SINTHORESSOR

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Bares, Restaurantes e Assemelhados de Botucatu e Região
Novembro de 2022



Trabalhadores de hotéis, bares, restaurantes e afins

11,92% DE REAJUSTE DE SALÁRIO

Sinthoressor ganha duas ações contra o Burguer King

Vale Compras ou Cartão alimentação

Motéis, Apart Hotéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Pousadas e Similares **R$ 235,00**

Restaurantes, Churrascarias, Cantinas, Pizzarias, Bares, Lanchonetes, Sorveterias, Confeitarias, Docerias, Buffets, Fast-foods e assemelhados **R$ 170,00**

NOVO PISO SALARIAL R$ 1.780,20



NOVOS VALORES DE SALÁRIOS

- ✓ Chefe de cozinha, Maitre e Gerentes R$ 2.579,20
- ✓ Cozinheiros(as), Churraqueiros(as), Pizzaiolos (as),Confeiteiros(as) e Sushiman R$ 2.236,52
- ✓ Garçom Júnior, Camareiras e Mensageiros R$ 1.825,75
- ✓ Garçom Pleno, Barman, Recepcionistas e Caixas R$ 1.932,86
- ✓ Garçom Sênior R$ 2.041,20

Toda conquista é uma vitória

Palavra do presidente



Cícero Lourenço Pereira, presidente do Sinthoressor

As negociações da Campanha Salarial de 2022 foi uma mostra do que está ocorrendo na política do país. Apoiados no comportamento do governo federal, empresas aproveitaram para endurecer o diálogo e não conceder reajustes acima da inflação.

Dados do DIEESE (Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos), comprovam a dificuldade que as entidades sindicais encontraram para negociar com a classe patronal.

Segundo o indicador oficial a inflação voltou, as campanhas salariais continuaram com dificuldades em todo o país. Em agosto, por exemplo, segundo o Dieese, quase metade (49%) das negociações por reajustes salariais ficou abaixo da inflação, tendo como referência o INPC-IBGE.

Das outras 51% que conseguiram ao menos o aumento com base no índice inflacionário, 27,5% tiveram ganho real (acima do INPC). E 23,5% resultaram em reajustes com base no indicador do IBGE. Assim, a variação real média dos reajustes no mês passado foi de -0,28%.

De janeiro a agosto deste ano o valor médio dos pisos salariais nos acordos coletivos foi de R$ 1.523 – 25,6% acima do salário mínimo. O maior está nos serviços (R$ 1.541,08) e o menor, no setor rural (R$ 1.465,27).

Esses dados demonstram que, em relação a outras categorias, os trabalhadores representados pelo Sinthoressor perderam menos e conquistaram salários acima da média nacional (R$ 2.009,00).

O sindicato também avançou no reajuste de benefícios como cesta básica, tíquete refeição, entre outros.

"Consideramos as negociações muito produtivas. A cada ano conseguimos adequar a Convenção Coletiva a nova realidade do mundo do trabalho e também manter tudo o que já conquistarmos em anos anteriores. Isso já é uma grande vitória", concluiu o presidente do Sinthoressor, Cícero Lourenço Pereira.

Sindicato ganha duas ações contra o Burguer king



O Sinhtoressor obteve duas grandes vitórias contra a empresa Burger King. Nas duas ações, a empresa desrespeitou direitos dos trabalhadores, entre eles, não fornecer alimentação brasileira. O sindicato está sempre atento aos direitos da categoria, por isso mantém um Departamento Jurídico para atender gratuitamente os seus filiados.

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região (TRT) condenou a empresa Zamp S/A (Burger King de Sorocaba), a pagar saldo de horas extras, tíquetes refeição e multa pelo descumprimento da data-base. A sentença proferida pelo desembargador João Batista da Silva, ocorreu no último mês de setembro.

Na ação, o ex-funcionário afirmou que a empresa cometeu várias irregularidades que resultou em prejuízos financeiros, na época avaliados em mais de R$ 23 mil.

A Justiça condenou a empresa a pagar um saldo de 112 horas 45 minutos, no período de 16/05 a 18/08/2021, que não foram pagas ao funcionário. A empresa também foi condenada a pagar o valor dos tíquetes. A Justiça entendeu que o fornecimento de lanches, ainda que acompanhado de saladas e sucos, não se caracteriza alimentação adequada.

Por fim, a empresa foi condenada a pagamento de multa por desrespeitar a data-base da categoria (1º de agosto) e não aplicar os reajustes salariais e seus reflexos, desprezando o reajuste determinado pela Convenção.

Outra sentença foi proferida peal juíza Regiane Cecília Lizi, da 10ª Câmara do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região foi a relatora da sentença, do recurso negado ao BK Brasil Operação e Assessoria e Restaurantes S.A.

O sindicato ganhou a ação contra a BK, porque a empresa deixou de fornecer comida brasileira ou tíquete refeição a uma funcionária.

Segundo a ex-funcionária, ela trabalhava mais de 6 horas diárias e o Burger King não fornecia alimentação no padrão brasileiro, conforme prevê a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

Diante disso, a Justiça determinou ao BK o pagamento dos valores do tíquete refeição referente ao período de trabalho na empresa e também o pagamento da multa prevista na cláusula 53ª da Convenção Coletiva, correspondente a 2% do piso salarial. O BK não aceitou a decisão e entrou com recurso, mas o TRT acabou confirmando a sentença e dando vitória ao sindicato.

É para isto que serve sindicato!

Saúde acessível para os(as) trabalhadores(as)



O benefício saúde é uma grande conquista do Sinthoressor para todos os trabalhadores(as), sindicalizados ou não. O benefício dá direito a consultas e exames gratuitos.

As empresas pagarão mensalmente a importância de R$ 37,00, por empregado, reajustado pelo INPC., referente ao benefício saúde.

A carência é de 30 dias após a empresa pagar a primeira parcela do funcionário.

Exames estão sujeitos a autorização prévia. As consultas deverão ser marcada pelo site www.hcarebenefícios.com.br ou telefone whatsapp 15-99628-9866.

Consultas médica e exames laboratoriais nas seguintes especialidade:

- Clínico geral (retorno incluso);
- Cardiologista (retorno incluso);
- Ginecologista (retorno incluso);
- Urologista (retorno incluso);
- Oftalmologista (retorno incluso).

Exames laboratoriais e de imagens

- TGO, TGP;
- Creatina, Glicemia jejum, Uréia;
- Colesterol Total e refrações;
- Ferro, Ácido Úrico;
- Eletrocardiograma;
- Raio X : coluna cervical; Crânico - 2 incid e do baço.

CONQUISTAS DO SINTHORESSOR QUE CONSTAM NA CONVENÇÃO COLETIVA

Jornada de trabalho 12X36
Somente motéis podem implantar o sistema de horário de trabalho especial de 12X36, desde que faça Acordo Coletivo de Trabalho com o Sinthoressor.

Horas extras
Será pago 100% sobre a hora normal trabalhadas. As horas extras integrarão as férias, 13º salários, repouso e depósito do FGTS.

Adicional noturno
Será pago 60% sobre o salário normal da hora, conforme estabelecido pelo TRT 15ª. Esse percentual será computado para pagamento de férias, 13º salários e indenizações parciais ou integral, bem como nos depósitos dos empregados.

Homologações
Homologações serão feitas, obrigatoriamente, no sindicato.

Jornada Móvel e Variável
É vedada a jornada móvel variável e garantida a jornada de trabalho e o piso salarial fixo para todos os integrantes da categoria.

Convênio odontológico
Empresas poderão fazer convênios odontológicos, cujo o valor seja de até R$ 18,00 por empregado. A empresa subsidiará R$ 9,00 e o restante (50%) será subsidiado pelo trabalhador.

Gorjeta
A estimativa de gorjeta é de 10% e deverá ser anotada na Carteira Profissional dos funcionários, para efeito de indenização, depósitos do FGTS, férias, 13º salário e contribuições previdenciárias.

Cesta natalidade
No nascimento do filho (a) a funcionária(o) receberá um kit mamãe/bebê, com itens específicos para atender as primeira necessidades do bebê e da mamãe. O comunicado do neascimento deve ser feitoa empresa 30 dias após o nascimento.



Gestante
Gestantes terão direito a 5 meses de licença maternidade, após o parto.

Folgas
Escalas
- Empresas que funcionam em sistema de concessão de folgas por revezamento deverão estabelecer escalas e divulgá-las aos seus funcionários com antecedência mínima de 30dias.

Domingos
- A empresa deverá conceder a seu empregado uma folga no domingo de cada mês. Na semana da concessão dessa folga, a próxima não poderá ultrapassar o sétimo dia.
- Todo empregado tem direito ao descanso após seis dias trabalhados, não podendo ultrapassar esse limite.

Banco de Horas
Empresas que precisarem de Banco de Horas e/ou a flexibilização do intervalo para descanso do repouso alimentar poderão fazer a implementação individual por adesão nos sites dos sindicatos patronal e laboral ou por meio do sindicato patronal.

Empresas que fazem parte do REPIS têm valores de salários diferentes

Se os valores de seus benefícios e de seu salário está diferente, consulte o sindicato para saber se a empresa que você trabalha faz ou não parte do REPIS (Regime Especial de Pisos Salariais).

O REPIS é um sistema de pisos salariais, previsto nas Convenções Coletivas de Trabalho, com base no princípio da prevalência do negociado sobre o legislado e no tratamento adequado conferido às empresas conforme o seu porte, para autorizar a prática de valores diferenciados na contratação de empregados com pisos salariais estabelecidos em duas faixas.



Uma importante conquista do Sinthoressor que foi mantida na Convenção Coletiva de Trabalho deste ano é o seguro de vida. Independente do número de funcionários as empresas são obrigadas pagar o seguro de vida de seus empregados.

As condições do seguro são estipuladas pela empresa de seguro, a qual será indicada pelo sindicato patronal.

Cabe ao Sitnhoressor fiscalizar a oferta do benefício e o cumprimento da cláusula da CCT que estabelece esse direito ao trabalhador.

O seguro garantirá as seguintes coberturas:

➪R$15.500,00.....morte do titular;
➪R$ 15.500,00.....invalidez permanente, total ou parcial;
➪R$ 15.500,00 como antecipação especial por doença, conforme previsto nos contratos das seguradoras;
➪R$ 2.870,00.....despesas com sepultamento;
➪Até R$ 1.550,00.....auxílio invalidez total por acidente;
➪R$ 327,00.....duas cestas básicas em caso de morte do titular;
➪Até R$ 350,00.....reembolso por auxílio medicamento;
➪R$ 1.000,00.....parto pré- maturo com menos de 37 semanas e gêmeos;
➪50% do valor pago em caso de morte do titular- morte do cônjuge;
➪25% do valor pago em caso de morte do titular- invalidez permanente ou parcial do cônjuge;
➪25% do valor pago em caso de morte do titular- morte de filho;
➪25% do valor pago em caso de morte do titular- doença congênita de filho.em caso de morte de titular os filhos até 12 anos, limitado a dois filhos, terão direito a uma verba de R$ 114,00 por mês, por filho, por um período de 12 meses desde que seja comprovada a frequência mensal em escola pública ou privada.



O verão vem chegando cheio de energia e beleza, lembrando que o litoral é o lugar ideal para você curtir sozinho ou com a família. Se você é da nossa categoria pode ficar tranquilo – este verão promete!

O Sinthoressor oferece a seus filiados duas colônias de férias, localizadas em Peruíbe, litoral paulista.

A cidade é encantadora e abriga um paraíso ecológico – a Serra da Juréia. É nesse lugar que você pode aproveitar o verão.

As colônias de férias oferecem conforto e estão localizadas a menos de 500 metros do mar. Ficam na avenida Padre Anchieta, 6.685 – no Bairro Oásis, e na rua das Américas.

Para você aproveitar tudo isso é preciso ser associado e fazer sua reserva com antecedência. É só entrar em contato conosco.

COLÔNIA DE FÉRIAS DE SALTO GRANDE

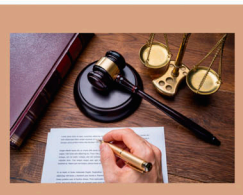




Localizada às margens do Rio Paranapanema, em Salto Grande, a Colônia de Férias é uma excelente opção de lazer para quem quer relaxar sozinho ou com a família.

O local oferece hospedagem, piscina com música ao vivo e uma deliciosa comida caseira.

O melhor é que os preços cabem no seu bolso!



Se precisar de advogado procure o sindicato

ATENDIMENTO JURÍDICO GRATUITO

é só agendar!

Botucatu
Rua Quintino Bocaiúva, 416 - Centro
Fone: (14)3815-7763

Somos filiados

FETRHOTEL SP MS

CONTRATUH JUNTOS SOMOS FORTES

CUT BRASIL
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

EXPEDIENTE

Jornal do SINTHORESSOR
Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Apart hotéis, Motéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Pousadas, Restaurantes, Churrascarias, Cantinas, Pizzarias, Bares, Lanchonetes, Sorveterias, Confeitarias, Doceiras, Buffets, Fast-foods e Assemelhados de Sorocaba e Região.
Presidente:
Cícero Lourenço Pereira
Diretor Tesoureiro:
Elias dos Santos
Jornalista responsável:
Inês Ferreira (MTB 0086780/SP)
Revisão:
Edson Nunes Sobinho

Onde estamos
Sede - Sorocaba
Rua José Martins, 45
Vila Hortência - Sorocaba
CEP. 18020-214 - Fone: (15) 3224-1971
Subsedes
Avaré
Rua Domiciano Santana, 1306,
sala 03 - Centro -Fone: (14)3733-6739
Botucatu
Rua Quintino Bocaiúva, 416 - Centro
Fone: (14)3815-7763
Itapetininga
Av.Francisco Valio, 422, Sala 03
Centro - Fone: (15)3271-7047
Itapeva
Rua Cel. Crescêncio, 470,
1° andar, Vila Santana - Fone: (15)3522-1163
São Roque
Rua Eurico Delacqua, 116, Sala 05
Fone: (11) 4712-1250
Tatuí
Rua 7 de maio 449 - Centro
Fone: (15)3251-5135

Distribuição:
Botucatu, Anhembi, Areiópolis, Bolete, Conchas, Pardinho, Pereiras, Porangaba, Pratânia, São Manuel.

Clique aqui e acesse nosso site e redes sociais

