



Notícias

SINTHORESSOR

Boletim da subsele de Botucatu do Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis e Assemelhados de Sorocaba e Região

CAMPANHA SALARIAL

Piso salarial de trabalhadores da região de Botucatu vai para R\$ 1.050,00

Desde o dia 1º de agosto o piso da categoria, na região de Botucatu, é de R\$ 1.050,00. O Sindicato conquistou 9% de reajuste salarial, aumento no valor do vale compras, plano odontológico, entre outros benefícios.

Os trabalhadores terão direito a convênio odontológico, sendo que 50% do valor do convênio serão pagos pela empresa e o restante pelo trabalhador.

No holerite, o trabalhador deve conferir os reajustes, que são retroativos a data base da categoria (1º de agosto).

Os valores dos salários na região de Botucatu são diferenciados, ou seja, conforme a função. Os valores do vale compras são conforme o setor. Quem trabalha

em hotel, motel, flats e outros tipos de hospedagem passa a receber R\$ 98,00. Trabalhadores do setor de gastronomia receberão R\$ 60,00. Essa diferenciação de valores é mais uma conquista do SINTHORESSOR.

Segundo o presidente do Sindicato, Cícero Lourenço Pereira o Sindicato foi para a mesa de negociação pedindo 15% de reajuste, mais 5% de produtividade, porém as empresas não aceitaram esses percentuais de reajuste.

Mesmo assim, o reajuste da categoria ficou acima da inflação dos últimos 12 meses, medida pelo IPC/FIPE (mede a variação de preços para o consumidor com base nos gastos de quem ganha de um a vinte salários mínimos) que foi de 6,33%.



Novos valores de salários

*Chefe de cozinha, maitre e gerentes	R\$ 1.526,00
*Cozinheiros (as), churrasqueiros, pizzaiolos, (as), confeitadores (as) e sushiman	R\$ 1.398,00
*Garçom Júnior, camareiras e mensageiros	R\$ 1.081,00
*Garçom Pleno, barmam, recepcionistas e caixas	R\$ 1.144,00
*Garçom Sênior	R\$ 1.208,00

Trabalhadores têm direito a Plano Odontológico pagando apenas R\$ 7,50, por mês



Nas negociações da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) deste ano, o Sindicato conquistou um novo benefício para os trabalhadores de Botucatu e região – o Plano Odontológico. Na cláusula 44 da CCT ficou

acordado que todos os trabalhadores, independente de ser ou não associado do Sindicato terão direito a Plano Odontológico.

O plano é oferecido pela empresa Porto Seguro, por meio da corretora SanService.

Para ter acesso ao plano os trabalhadores pagarão apenas R\$ 7,50, por mês, valor referente a 50% do valor do convênio odontológico (R\$ 15,00). Os outros 50% serão pagos pelas empresas.

O plano odontológico

tem cobertura nacional, não tem carência e também dá direito a descontos em farmácias, academias, agências de viagens, hotéis, óticas, entre outros.

O convênio só pode ser usado pelo trabalhador. Como dependentes só podem ser incluídos cônjuges, mãe, pai e filhos. Para isso, terá de ser pago o valor de R\$ 15,00, por pessoa.

O plano cobre os seguintes procedimentos: consultas, restaurações provisória, prevenção odontológica, controle de placa bacteriana, polimento coronário, radiografia, dentística, cirurgia oral

menor, tratamento de canal, tratamento de cirurgia e gengiva, aplicação de selantes, restauração e pino, cora de aço e dente decíduo, colocação de aparelho gratuito, cirurgia periodontal e retalho, prótese móvel.

Para saber quem são os dentistas conveniados é só acessar: <http://www.portoseguro.com.br/seguuros/saude-e-odonto/rede-referenciada/odontologia>.

Mais informações pelos telefones:

(11) 3661-3767 / (16) 99991-4866, ou pelo e-mail: ssanservice@ssanservice.com.br.

Editorial



Cícero Lourenço Pereira é advogado, presidente da Fethtel e do SINTHORESSOR

Dados divulgados, no último mês de agosto, pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) apontam para uma situação de pleno emprego no País. Pleno emprego significa que todos os postos de trabalhos formais estão ocupados e isso gera equilíbrio na economia.

Apesar desse dado ser tão importante para todos os trabalhadores, a mídia persiste em fazer previsões catastróficas sobre a economia brasileira.

No ano passado, o Brasil gerou 1,49 milhão de empregos formais. O número é superior aos dados de 2012, quando foi

Não somos subcategoria

registrado 1,14 milhão de empregos. O montante de vínculos empregatícios também cresceu, passando de 47,45 milhões em 2012 para 48,94 milhões em 2013.

Esses dados positivos permitem dizer que o mercado de trabalho no Brasil continua em expansão e não há indícios de retração.

Não tínhamos números tão positivos assim, desde a década de 70. Devemos isso ao atual governo federal e a política econômica implementada após a posse de Lula.

Se os números mostram que todos os setores vão bem, o nosso não é diferente. Tanto é que Sorocaba vem ganhando lugar de destaque quando o assunto é crescimento do setor hoteleiro e de bares e restaurantes.

Por esse motivo não podemos cruzar os braços e aceitar calados os argumentos dos patrões, principalmente o de que estamos em crise e por esse motivo eles não tem condições de pagar salários dignos aos traba-



lhadores.

Não vamos nos cansar de dizer a eles que trabalhador não é escravo. Fazemos parte de um setor que cresce a cada minuto. Se existe crescimento existe aumento de capital.

Porém, nos deparamos com patrões preocupados em investir somente na arquitetura e na estética de seus estabelecimentos. Esquecem que o cartão de visita de seus estabelecimentos são os funcionários.

São estes funcionários que tratam seus clientes com destreza, eficiência e estão sempre sorrindo e se mostrando educados e delicados para com aqueles que são servidos.

São estes trabalhadores que

manipulam alimentos com todo o cuidado para que os clientes façam suas refeições de maneira saudável evitando contaminações que podem gerar sérios problemas de saúde.

Para entender toda essa necessidade do mercado é preciso um profissional capacitado que conheça profundamente sua profissão a exercer com responsabilidade.

Fazendo isso, os trabalhadores asseguram o sucesso do negócio, o retorno econômico da empresa.

Não somos profissionais descartáveis que podem ser substituídos a qualquer momento por pessoas que não tem qualificação no setor. Somos

SINTHORESSOR na luta a favor do plebiscito pela reforma política



A diretoria do SINTHORESSOR participou do plebiscito popular, realizado entre os dias 1 a 7 de setembro em todo o país.

O Plebiscito consultou a vontade da população sobre a convocação de uma Assembleia Constituinte exclusiva e soberana para mudar o sistema político.

O objetivo da mudança é terminar com o financiamento privado e instituir o financiamento público de campanhas políticas, promover o voto por lista para fortalecer os par-

tidos e a cota de candidatos mulheres e jovens.

No atual sistema político, as empresas financiam mais de 90% dos recursos das campanhas eleitorais, os eleitos são controlados pelos interesses delas e não dos cidadãos que votaram.

O resultado disso é que os empregadores, que são apenas 3% da população, tem 49% dos representantes na Câmara dos Deputados, enquanto que os empregados, embora sejam 61% da população, tem apenas 19% dos representantes.



Segundo o Ministério do Turismo mais de um milhão de turistas estrangeiros estiveram no Brasil durante a Copa do Mundo 2014 e 98% tiveram boa impressão do país. Para o diretor-tesoureiro do SINTHORESSOR, Elias dos Santos os dados demonstram que os serviços realizados pela categoria foram aprovados e ressaltam a importância e a capacidade do trabalhador.

A informação faz parte de uma pesquisa realizada pelo Ministério, feita entre os visitantes, para avaliar a

impressão que o país deixou em quem esteve no Brasil durante o Mundial.

Entre os itens mais bem avaliados ficaram a hospitalidade, com 98% de aprovação, e a gastronomia, com 93%. A grande maioria, 95%, garante que tem intenção de retornar ao Brasil.

“Isso significa que temos profissionais qualificados ocupando diversas funções e também demonstra a ideia patronal de que estas funções são subempregos, ou melhor, que somos uma subcategoria”, afirma o diretor.

Garçom Cross

Mulheres são maioria e dominam o 16º Garçom Cross de Botucatu

Jovens, bonitos e simpáticos. Este foi o perfil dos trabalhadores que participaram do 16º Garçom Cross de Botucatu, realizado no dia 18 de agosto. Dos 23 inscritos, 10 eram mulheres. O evento, realizado na Praça Rubião Júnior marcou as celebrações do Dia do Garçom, comemorado no dia 11 de agosto.

A competição, organizada pelo SINTHORESSOR, teve a participação do diretor-tesoureiro do Sindicato Elias dos Santos, do advogado e responsável pela subsele da entidade em Botucatu, Júlio Fogaça e do assessor sindical Edson Nunes, também locutor do evento.

O Garçom Cross foi prestigiado por inúmeros trabalhadores e também pelo prefeito de Botucatu João Cury Neto, que fez questão de cumprimentar e se deixar fotografar ao lado dos competidores.

Os vencedores, na categoria masculina, levaram para casa um aparelho de televisão 32 polegadas, um microsystem e uma bicicleta. Na categoria feminina, um forno microondas, uma panela elétrica e um George Foreman.

VENCEDORES



MASCULINO

1º lugar: Luiz C. Fanzosi - Churrascaria Tabajara

2º lugar: Rodney da Silva Jorge - Bar do Português

3º lugar: Wagner Oliveira - Pizzaria Mão na Roda

4º lugar: Wagner Oliveira - Pizzaria Mão na Roda

5º lugar: Wagner Oliveira - Pizzaria Mão na Roda

6º lugar: Wagner Oliveira - Pizzaria Mão na Roda

FEMININO

1º lugar: Isabelly R. Augusto - Kaza Lanches

2º lugar: Patrícia Rohn - Churrascaria Tabajara

3º lugar: Denise B. de Jesus - Pizzaria Bel

4º lugar: Denise B. de Jesus - Pizzaria Bel

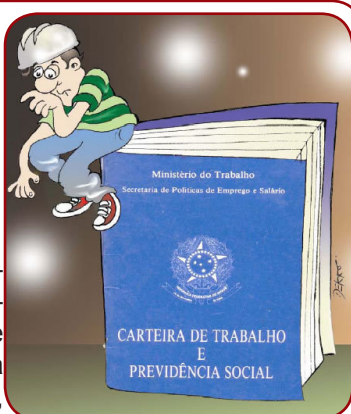


Dúvidas? Procure o SINTHORESSOR, o seu Sindicato

Quer mais informações sobre o seu Sindicato? Procure a subsele do SINTHORESSOR na rua General Teles, 1126, Centro.

O telefone da subsele é (14)3815-7763 e o email: subseledetbotucatu@sintthoressor.org.br.

No local você pode tirar dúvidas jurídicas com o advogado Júlio Aparecido Fogaça.



SSANSERVICE
Corretora de Seguros



**Veja mais fotos no
nosso site**
www.sintthoressor.org.br

Convenção Coletiva garante seguro para você e sua família

O Sindicato se preocupa com a sua segurança e a da sua família. Prova disso é que incluiu a cláusula 30, na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) que estabelece que as empresas têm que contratar seguro de vida e de acidentes, pessoal e em grupo.

O seguro deve ter as seguintes coberturas: mor-

te do titular, invalidez permanente total ou parcial por acidentes, pagamento antecipado especial por consequência de doença profissional do titular, morte do cônjuge morte de filhos(as) por doença congênita, auxílio alimentação, auxílio funeral, reembolso por rescisão trabalhista.

Cobre sua empresa.



Mães e pais têm direito a cesta natalidade



Tá na Convenção é lei!

Se você não está recebendo os benefícios contidos na Convenção Coletiva de Trabalho fale com a empresa.

Se a empresa não atender ao seu pedido fale com o Sindicato.

Não esqueça que a Convenção tem força de lei.



EXPEDIENTE

- Boletim do SINTHORESSOR
- Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Apart hotéis, Motéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Pousadas, Restaurantes, Churrascarias, Cantinas, Pizzarias, Bares, Lanchonetes, Sorveterias, Confeitarias, Docerias, Buffets, Fast-foods e Assemelhados de Sorocaba e Região.

Presidente: Cicero Lourenço Pereira

Diretor Tesoureiro: Elias dos Santos

Revisor: Edson Nunes Sobrinho

- Editoração, textos e fotos: Inês Ferreira

- Jornalista responsável: Inês Ferreira (MTB 026623)

E-mail: recepcao@sintoressor.org.br

site: www.sintoressor.org.br

blogs: www.sintoressor.blogspot.com.br

www.centrodeformacaoinsintoressor.blogspot.com.br

- Sede

- Rua José Martins, 45 - Vila Hortência - Sorocaba - São Paulo

- CEP. 18020-214 - (15) 3224-1971

- Subsedes

- Avaré: R. Domiciano Santana, 1306, sala 03 - Centro - (14)3733-6739

- Botucatu: R. General Teles, 1126 - Centro - (14)3815-7763

- Itapetininga: Av. Francisco Valio, 422, Sala 03 - Centro - (15)3271-7047

- Itapeva: Praça Padre Anchieta, nº 110, sala 6, 2º andar, centro -

- Fone: (15)3522-1163

- São Roque: R. Eurico Delacqua, 116, Sala 05 - (11) 4712-1250

- Tatui: R. Juvenal de Campos, 927 - Centro - (15)3251-5135

- Tiragem: 3.000 exemplares

- Área de distribuição: Anhembi, Aeriópolis, Bofete, Conchas, Pardinho, Pereiras,

- Porangaba, Pratânia, São Manuel

A empresa deve conceder ao trabalhador a cesta natalidade para mãe e o pai, assim que o bebê nascer.

Segundo a Convenção, ocorrendo o nascimento de filho(s) do (a) funcionário (a), o (a) mesmo (a), receberá a título de doação, duas cestas-natalidade.

A cesta será composta por 25kg e 22 itens de alimentos, e um kit bebê, com-

posto por 12 itens de produtos de higiene.

Os kits serão entregues diretamente na residência do funcionário (a), desde que o comunicado seja formalizado pela empresa em até 30 dias após o parto.

Para obter o benefício deverá ser comprovada a paternidade ou maternidade da criança através da certidão de nascimento.

Use o vale compras onde e como você quiser



O valor do vale compras mudou e o trabalhador tem o direito de gastar o dinheiro onde quiser, usando o cartão magnético da Rede Con. Para ter acesso ao cartão basta solicitar a empresa.

O benefício consta na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Se consta na Convenção tem força de lei.

A vantagem de usar o cartão é que o trabalhador compra o alimento que ele quer, da marca desejada e no estabelecimento de sua preferência. Já os produtos da cesta básica tem um valor estipulado na CCT, sem escolhidos pela empresa e nem sempre agradam os trabalhadores.



Somos filiados

