



Notícias

SINTHORESSOR

Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Bares, Restaurantes e Assemealhados de Sorocaba e Região

Apesar da crise, sindicato conquista benefícios reais para a categoria



Desemprego, redução de direitos e futuro incerto. Apesar dessas características compõem o cenário nacional, trabalhadores de hotéis, bares e restaurantes de Sorocaba foram muito bem representados nas negociações de 2016. A diretoria do SINTHORESSOR não se deixou levar pelas descalças do patronal e lutou até conquistar o reajuste salarial de 9,56% para categoria.

"Ficou evidente a importância e a força da entidade em defender os interesses da categoria.

No começo das negociações o patronal queria conceder reajuste abaixo das perdas inflacionárias. Não aceitamos e decidimos continuar as negociações até que chegássemos a um consenso", afirma o presidente do SINTHORESSOR, Cícero Lourenço Pereira.

Dados da FIPE (Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas) apontam que neste ano mais de 60% das negociações feitas por sindicatos conquistaram reajustes muito abaixo das perdas inflacionárias.

"Temos que comemorar

por fazermos parte da minoria que conquistou reajustes que repuseram as perdas da inflação. Nossa categoria não saiu perdendo", disse o presidente.

Cícero explicou, que em tempo de crise, ao negociar com o patronal os sindicatos também levam em consideração a manutenção dos postos de trabalho.

"Não adianta fazermos exigências que não serão cumpridas ou que significarão aumento de desemprego. Neste momento toda conquista é uma grande vitória", afirmou.

Confira seu salário



Piso salarial diferenciado, válido a partir de agosto de 2016

Piso salarial
R\$ 1.265,50
Piso inicial
R\$ 1.083,20

Recepcionista do setor de hospedagem
R\$ 1.431,70
Cozinheiros(as),
churrasqueiros(as),
pizzaiolos(as)
R\$ 1.431,70

Muitas categorias para conquistar reajustes menores tiveram de fazer greve. Foi o caso dos bancários que ficaram 31 dias parados para conquistar 8% de reajuste. Outras, além de terem reajustes abaixo da inflação, irão receber a diferença parcelada.

Além do reajuste salarial, o SINTHORESSOR conseguiu manter diversas cláusulas exclusivas da categoria, como o percentual de adicional noturno, auxílios creche e de natalidade.



CONVÊNIOS

O SINTHORESSOR oferece diversos convênios para seus filiados, com descontos imperdíveis e facilidades de pagamento. Confira no nosso site, acesse www.sinthoressor.org.br



DENTISTA

O sorriso é fundamental para qualquer profissional. O sindicato tem consultório com dentista próprio, só para atender filiados. Informe-se pelo telefone: (15) 3212-4349.



COLÔNIAS

Associados do sindicato podem passar as férias em uma das duas colônias localizadas em Peruibe, uma das praias mais bela e limpa do litoral paulista. Faça sua reserva!



JURÍDICO

Todo trabalhador, em algum momento de sua vida, vai precisar de um advogado. Oferecemos atendimento jurídico aos filiados na rua José Martins, nº 45, Vila Hortência.



Cícero Lourenço Pereira,
presidente do
SINTHORESSOR
e da
FETRHOTEL

Muitos trabalhadores não sabem exatamente para que serve o sindicato. Alguns acreditam que o objetivo da entidade é somente disponibilizar convênios, fazer negociações de reajustes salariais e oferecer atendimento jurídico.

O sindicato tem essas obrigações, mas além de tudo isso tem uma função social muito importante - que é lutar para resguardar direitos e transformar a vida dos trabalhadores e da sociedade.

O sindicato surgiu em momentos difíceis e de enfrentamento de trabalhadores contra a opressão dos patrões. Momentos semelhantes ao que estamos vivendo.

Nos últimos dias temos presenciado inúmeros ataques aos direitos dos trabalhadores e muitos outros virão pela frente como: as reformas previdenciária, trabalhista e também a aprovação de projetos de leis como a PEC 241 (Projeto de Lei Complementar) que trata so-

bre o teto de gastos dos estados e municípios e prevê o congelamento de gastos pelos próximos 20 anos.

São tantas mudanças que ficamos perdidos em meio às informações. O momento é adverso, nada favorável ao mundo do trabalho. Alguns especialistas defendem que está havendo um desmonte do Estado, ou seja, o governo está fazendo de tudo para reduzir o poder e a participação do Estado na vida do cidadão.

Sabemos que num país de maioria pobre, como é o caso do Brasil, isso não pode ocorrer. Não podemos nos dar ao luxo de diminuir essa participação pois precisamos que o Estado nos ofereça saúde, educação, e segurança pública de qualidade.

Também não podemos aceitar que mexam nas leis que protegem

o trabalhador, como

UMA PONTE PARA O FUTURO



a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) ou nas que regulam a existência dos sindicatos.

Diariamente estamos participando de debates, manifestações, protestos e outros tipos de enfrentamentos para defender os direitos dos trabalhadores e consequentemente da sociedade.

Mas não podemos fazer tudo sozinhos. Nós, dirigentes sindicais precisamos do apoio e da conscientização da categoria - afinal sindicato é a união de todos os trabalhadores.

Por isso, neste momento pedimos aos trabalhadores que fiquem atentos, que se informem e prestem atenção a todas as mudanças propostas pelo governo.

Sabemos que ouvir noticiário

político e econômico não é muito agradável, mas é de fundamental importância porque somente assim adquirimos consciência do que está ocorrendo no nosso país.

Se estivermos bem informados será mais difícil ser enganados pelo governo e se for preciso poderemos nos unir a tantos outros trabalhadores e juntos reivindicar nossos direitos.

Este é o momento de dar adeus a apatia e de conhecer a força do sindicato que representa esta categoria. Somente assim iremos preservar as conquistas de mais de 50 anos de luta. Como já dissemos, sozinhos não podemos chegar muito longe, mas juntos somos fortes!

Supere a crise com estilo



Elias dos Santos,
diretor - tesoureiro
do SINTHORESSOR

Assim como roupas, calças e outros objetos, as palavras também entram na onda da moda.

Cada época tem uma dezena de palavras que traduzem aquele momento, isso ocorre na política, na economia e na psicologia.

Atualmente uma das palavras da moda é resiliência. Palavra difícil e estranha que ao ser pronunciada não nos traz nenhuma lembrança ou qualquer ligação com o nosso dia-a-dia.

Mas essa palavra está na moda justamente porque tem a ver com o momento que estamos vivendo, carregado de tensão e pressão por todos os lados, no qual temos que manter nossa individualidade,

nossa fé e seguir em frente sem deixar a peteca cair.

Exatamente isso que a palavra resiliência significa - a capacidade de uma pessoa lidar com seus próprios problemas, vencer obstáculos e não ceder à pressão, seja qual for a situação.

A teoria diz que resiliência é a possibilidade do indivíduo de tomar uma decisão quando tem a chance de tomar uma atitude que é correta, e ao mesmo tempo tem medo do que isso possa ocasionar. A resiliência demonstra se uma pessoa sabe ou não funcionar bem sob pressão.

Quer momento mais propício que este para ser resiliente?

Quer pressão maior que o fantasma do desemprego, da pa-

radeira econômica e da inflação? Dá para ficar sossegado num país de mais 12 milhões de desempregados sabendo que podemos ser o próximo?

Pois é. Este momento exige resiliência. Exige que tomemos as atitudes certas, que mantenhamos a cabeça fria e não sejamos devorados pelo medo.

É agora que a vida separa o joio do trigo. Quem tiver boas atitudes e suportar a pressão vai passar pela crise com mais facilidade.

Portanto seja forte.

Supere esta crise com estilo e não fique fora de moda - agente firme que a pressão vai passar - seja resiliente.

Salários diferenciados por funções

Reajuste de salário de 9,56% a partir de 1º de agosto

Auxílio Creche

Empresas que não possuem creches pagarão às funcionárias auxílio-creche equivalente a 10% do salário normativo, por mês e por filho até 06 anos de idade. É necessário comprovação da matrícula.

Ticket Refeição

Empresas com mais de cinco funcionários fornecerão ticket refeição no valor de R\$ 14,50 por dias trabalhados. Ficam dispensadas as que fornecerem alimentação. Empresas com menos de cinco de funcionários fornecerão alimento no local de trabalho.

Cesta Básica/Vale Compras

Hotéis, motéis, flats e pousadas com mais de cinco funcionários devem conceder uma cesta básica, por mês, com itens especificados na CCT ou vale compra, por meio de cartão alimentação, no valor de R\$ 100,60.

PRINCIPAIS CONQUISTAS DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2016

Auxílio Funeral

Empresas com mais de 30 empregados pagarão aos dependentes, em caso de morte de empregado, auxílio funeral equivalente a um piso salarial, com exceção das empresas que mantêm seguro para empregados.

Estimativa de Gorjeta

A estimativa de gorjeta deve ser anotada na Carteira Profissional para efeito do pagamento de indenizações, FGTS, férias, 13º salário, contribuições previdenciárias e sindical conforme tabela na CCT.

Taxa de serviços (10%)

Ratão do valor arrecadado deve ser feito entre empregados, excluindo gerentes e cargos de confiança. Garçons, Garçonetes e atendentes tem direito ao mínimo de 8%. Demais empregados 2%.

Adicional Noturno

O trabalho noturno será pago com o adicional de 50% que incidirá sobre o salário normal da hora.

Horas Extras

As horas extras serão pagas com acréscimo de 60% sobre a hora normal para as duas primeiras, e de 100% para as subsequentes.

Convenção Coletiva de Trabalho tem que ser cumprida porque tem força de lei

Leia a Convenção Coletiva de Trabalho no site www.sinthoressor.org.br.

CLT

Muitos benefícios conquistados pelo SINTHORESSOR, não estão previstos na CLT

Todas as conquistas da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) a categoria deve exclusivamente as negociações realizadas pelo SINTHORESSOR. Desde que o sindicato foi fundado e elaborada a primeira CCT, anualmente, o trabalhador tem novas conquistas durante a campanha salarial. Estes benefícios passam a integrar salários de filiados e não filiados.

Muitas vezes o trabalhador tem a impressão de que a CCT é quase a mesma, mudando apenas os percentuais. Porém, todos os anos é preciso que o sindicato negocie item por item novamente. Caso um deles fique de fora, o trabalhador perde o direito.

Segundo o presidente do SINTHORESSOR, Cicero Lourenço

Pereira, uma das grandes conquistas do sindicato é o percentual de 50% de Adicional Noturno, quando na verdade a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) diz que o percentual é de somente 20%.

“Foi preciso muitas rodadas de negociação para conseguirmos aumentar esse percentual. Todos os anos, negociamos para mantê-lo”, afirma o presidente.

Outra conquista do sindicato são os percentuais de horas-extras. Na CLT, os percentuais são: 50% em dias normais e 100% aos domingos e feriados. Mas o trabalhador recebe 60% sobre a hora normal para as duas primeiras e 100% nas subsequentes.

A categoria tem outras conquistas que sequer são resguardadas por lei, como é o caso do valor do auxílio creche que não é estipulado pela CLT. O mesmo ocorre com as

estimativas de gorjeta.

A cesta básica, ticket refeição e auxílio funeral não constam na CLT, ou seja, as empresas não têm obrigação de conceder aos trabalhadores. A categoria recebe porque consta na CCT.

Vale lembrar que em tempos de crise, como o que estamos vivendo as negociações ficam ainda mais difíceis. Nas negociações o sindicato tem que ser forte para somar novos benefícios e não perder os que já foram conquistados. Cada Convenção é um documento novo, como uma lei nova. A redação da CCT dependerá das negociações entre sindicatos patronal e dos trabalhadores.

Isso demonstra a importância do sindicato na vida dos trabalhadores. Sem as negociações e a interferência do sindicato não há quem defenda seus direitos e conquiste benefícios para a categoria.

Capacitação

O SINTHORESSOR tem um Centro de formação que oferece cursos gratuitos para os trabalhadores. Estes cursos são fundamentais porque segundo a CCT (Convenção Coletiva de Trabalho), só tem direito ao piso salarial profissional diferenciado o empregado que tiver certificado de cursos de especialização realizado pelos sindicatos signatários, Senac, universidades ou cursos profissionalizantes reconhecidos pelo MEC.

Se você que ganhar mais e ser capacitado procure o Centro de Formação e faça a sua matrícula para informações sobre cursos www.sinthoressor.org.br

Garçom Cross e Festa de Confraternização - valorização, integração e alegria para os trabalhadores



Com o tempo de 51 segundos o garçom Raphael Augusto, que trabalha na Churrascaria Boi Branco, foi o campeão da 18ª Edição do Garçom Cross de Sorocaba.

Este ano, foi feito um regaste da história da competição, que surgiu na França, seguida de um minuto de silêncio pela paz em memória aos franceses vítimas de atentados terroristas.

O evento foi prestigiado por inúmeros trabalhadores e diretores do SINTHORESSOR. O presidente da entidade Cícero

Lourenço Pereira agradeceu a presença dos participantes e elogiou a disposição dos competidores que decidiram participar do evento.

O segundo lugar da competição ficou por conta do campeão de 2015, Carlino Soares da Paixão, que trabalha na Cantina Tutto Bene. No ano passado ele participou do programa do Faustão. Apesar de fazer o percurso num excelente tempo, Carlino cometeu uma falha o que o deixou na segunda colocação.

O prêmio de terceiro lu-

gar masculino foi para Elie de Andrade, que trabalha na Churrascaria e Restaurante Alquati Ltda.

As mulheres também fizeram bonito durante o evento. Roselene Ghiraldi, garçomete da empresa Berlin Costelaria ficou em primeiro lugar. Ela fez o percurso em 9 segundos.

O segundo lugar ficou para Daiane Priscila Miranda e o terceiro lugar foi ocupado por Angélica das Dores Rosa.

EXPEDIENTE

Boletim do SINTHORESSOR
Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Apart hotéis, Motéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Pousadas, Restaurantes, Churrascarias, Cantinas, Pizzarias, Bares, Lanchonetes, Sorveterias, Confeitarias, Docerias, Buffets, Fast-foods e Assemblados de Sorocaba e Região.

Presidente:
Cícero Lourenço Pereira
Diretor Tesoureiro:
Elias dos Santos
Editoração, textos e fotos e jornalista responsável:
Inês Ferreira (MTB 026623)
Revisão:
Edson Nunes Sobrinho

Contato
E-mail:
recepcao@sinthoressor.org.br
site: www.sinthoressor.org.br

Sede
Rua José Martins, 45
Vila Hortência - Sorocaba
São Paulo - CEP. 18020-214
Fone: (15) 3224-1971

Subsedes
Avaré
R. Domiciano Santana, 1306,
sala 03 - Centro -
Fone: (14)3733-6739
Boluçatu
R. General Teles, 1126 - Centro
Fone: (14)3815-7763
Itapetininga
Av. Francisco Valio, 422, Sala 03
Centro - Fone: (15)3271-7047
Itapeva
Pça. Padre Anchieta, sala 4,
Centro - Fone: (15)3522-1163
São Roque
R. Eúrico Delacqua, 116,
Sala 03 - Fone: (11) 4712-1250
Tatuí
R. Juvenal de Campos, 927
Centro-Fone: (15)3251-5135

Tiragem: 3.000 exemplares
Área de distribuição: Águas de Santa Bárbara, Alambari, Aluminio, Angatuba, Araçoiaba, Araçoiaba da Serra, Arandu, Avaré, Barão de Antonina, Boituva, Campina do Monte Alegre, Capela do Alto, Cerqueira César, Cerquilha, Cesário Lange, Coronel Macedo, Guareí, Iaras, Itiúba, Iperó, Itai, Itapetininga, Itaporanga, Itatinga, Jmirim, Laranjal Paulista, Mairinque, Parapanema, Piedade, Pilar do Sul, Porto Feliz, Quadra, Salto, Salto de Pirapora, São Miguel Arcanjo, São Roque, Sarapuí, Sorocaba, Tapirira, Taquarubia, Tatuí, Tiête, Torre de Pedra e Votorantim.

Somos filiados a:



Melhores momentos da Festa de Confraternização

